

Anne-Lise Voisin-Pelliet



Coordonnées

🏠 10 rue Watteau
92 400 Courbevoie

✉ anne-lise.pelliet@orange.fr

☎ 06 83 06 24 21

Compétences clés

Ressources Humaines

- Management d'équipes
- Direction de projets
- Accompagnement des transformations
- Animation de réseaux RH

Responsabilité Sociale de l'Entreprise/RSE

- Qualité de Vie au Travail
- Préventions des Risques Professionnels
- Egalité professionnelle
- Politique handicap et diversité

Médiation

- Gestion et résolution de conflits individuels et collectifs
- Prévention des conflits dans les projets et les transformations
- Amélioration de la performance sociale
- Sens de l'écoute

Langue : Anglais professionnel courant

Médiatrice, Responsable prévention santé et qualité de vie au travail

Conduire des projets RH dans le domaine de la qualité de vie au travail, de la santé prévention, des pratiques managériales,
Prévenir et gérer les risques psychosociaux via la médiation
Développer et favoriser la culture de la médiation

Expériences professionnelles

Diplôme universitaire de médiateur à l'ICP

2020/2021

Responsable chargée de la direction du pôle qualité de vie au travail et égalité professionnelle

2015/2020

au sein de la DRH du Groupe Caisse des dépôts

6000 salariés, 4 directions opérationnelles, missions d'intérêt général et d'investissement en appui aux politiques publiques / 20 filiales

Missions :

Assurer le pilotage et la mise en œuvre des engagements en matière de responsabilité sociale, négociation et mise en œuvre d'accords sur le handicap, l'égalité, la QVT, animation du réseau des RH et des préventeurs

Réalisations :

- Création et animation du pôle Qualité de vie au travail/ gestion d'une équipe de 12 personnes, 5 directs reports dont le **conseiller prévention en charge du DUERP**
- Négociation de 3 accords collectifs portant sur l'égalité professionnelle, le handicap, la qualité de vie au travail et l'évolution managériale
- Coordination de la mise en œuvre opérationnelle des actions en appui des autres pôles de la DRH et des directions RH métiers /Gestion de projets transversaux
- **Pilotage d'une nouvelle organisation des acteurs de la prévention pour renforcer l'efficacité des dispositifs de prévention de la santé et de la sécurité au travail**
- **Mise en place d'une plateforme pluridisciplinaire des acteurs de la prévention dans une logique de collectif de travail et d'expertise mutualisée**
- **Coordination de la mise en place des programmes annuels des actions de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail**

Directrice des Ressources Humaines

2013/2015

Groupe Transdev, Société issue du rapprochement de Veolia transport et de Transdev, filiale de la CDC

CA 2013 : 6,6 Md€ dont 60% à l'international /effectif : 86 000 /18 pays

Missions :

Définir la politique RH en support des objectifs stratégiques de Transdev et finaliser la mise en place des outils et process RH

Réalisations :

- Organisation et gestion de la filière RH dans le cadre d'une mutualisation des fonctions supports Groupe et France
- Management d'une équipe RH de 45 personnes dont 6 directs reports
- Pilotage de la mise en œuvre de la politique RH en France et à l'international, notamment mise en place :
 - ✓ d'une politique de management par objectifs
 - ✓ d'un dispositif SIRH en vue d'une solution de Talent Management groupe avec référentiels et processus communs de gestion
 - ✓ d'une politique harmonisée des rémunérations et part variable des managers
 - ✓ d'une nouvelle classification des postes managers
 - ✓ de programmes de développement des managers
 - ✓ d'une politique de gestion de la mobilité internationale

Qualités

- ❑ Recherche du consensus facilitant les relations au travail et axé sur la responsabilisation de chacun
- ❑ Intérêt pour le collaboratif et capacité à fédérer les équipes vers la performance collective
- ❑ Courage et ténacité permettant de diriger dans le but d'atteindre les résultats
- ❑ Capable d'instaurer un climat de confiance précieux pour la résolution de conflits et pour porter des projets complexes

Formations

2021 Diplôme de Médiateur

Institut de Formation à la Médiation et à la Négociation/Ifomene

2020 Certificat Gestion de conflits et médiation en entreprise

Institut Catholique de Paris/ICP
Université Paris Dauphine-PSL

1990 Diplômée de Sciences Po Paris

Politique économique et sociale

1988 Maîtrise de droit public

Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne

Directrice Adjointe des Ressources Humaines

2011/2013

Groupe Transdev

CA 2011 : 7,8 Md€ / effectif : 102 000 /27 pays

Missions :

Dans le cadre de la création de la nouvelle société, pilotage des chantiers RH, juridique, social et accompagnement du changement

Réalisations :

- Gestion et suivi du rapprochement entre Veolia Transport et Transdev
- Négociation et mise en œuvre d'un accord de méthodologie avec les partenaires sociaux pour piloter les différentes phases du projet (information, consultation des instances du personnel, notification aux autorités de la concurrence, signing, closing, newco)
- Conduite des projets RH et de la gestion du changement
- Relation avec les actionnaires et les cabinets conseils
- Harmonisation des statuts sociaux, mise en place des IRP du groupe, de la nouvelle organisation opérationnelle, managériale et juridique dans le cadre d'un accord sur les garanties d'emploi et d'un PDV
- Coordination des projets de cession de filiales dans le cadre du plan stratégique post fusion
- Conduite du dossier RH de « cut-off » dans le cadre de l'ajustement de capital de Veolia Transdev, renégociation et/ou transferts de contrats cadre, outils de gestion RH

Directrice des Ressources Humaines de Veolia Transport

2002/2011

Groupe VEOLIA Environnement

CA 2009 : 5.8 Md€ /Effectif 2009 : 77 500/Présent dans 27 pays

Membre du comité exécutif de Veolia transport et du Comité de la direction générale des ressources humaines de Veolia environnement groupe

Missions :

Définir et assurer la mise en œuvre opérationnelle de la politique ressources humaines en coordination avec la politique RH groupe

Réalisations :

- Pilotage et animation de la politique RH
- Management d'une équipe de 30 personnes (siège/ France) dont 7 directs reports
- Animation du réseau RH France et mise en place et coordination du réseau RH à l'international dans le cadre d'un fort développement de l'activité à l'international (US, Australie, Asie)
- Gestion des dirigeants groupe (recrutement, people review, plan de succession)
- Plan de performance et d'évaluation
- Présidence et gestion des IRP centrales de la filiale Veolia Transport
- Pilotage de la politique de formation au sein du campus Veolia Environnement

Directrice Adjointe administration et gestion du personnel

1992/2002

Groupe CGEA (filiales activités transport et propreté de Veolia)

Missions :

Garantir et assurer le cycle de gestion du personnel

Assurer un conseil interne en relations sociales au service des directions opérationnelles

Réalisations :

- Création du service interne à la DRH de conseil en droit social et management de l'équipe de 5 personnes
- Animation et supervision d'une hotline sur les relations sociales
- Professionnalisation de la fonction RH